



20
22

BILANCIO SOCIALE

faresociale
cooperativa di solidarietà

www.faresociale.eu
www.centrosalute.eu

INDICE

- 04** Premessa
- 05** Nota metodologica
- 06** Informazioni generali sull'ente
- 07** Aree territoriali di attività
- 09** Valori e attività perseguite
- 15** Attività statutarie e oggetto sociale
- 19** Collegamenti con altri enti del terzo settore
- 20** Collaborazioni con altre associazioni
- 21** Opportunità, casa, famiglia
- 23** Le attività
- 35** Modalità di nomina e durata carica
- 35** Numero di C.d.A. per anno e partecipazione
- 36** Organo di controllo
- 37** Mappatura dei principali stakeholder
- 39** Persone che operano per l'ente
- 45** Obiettivi e attività
- 48** Situazione economico-finanziaria
- 49** Analisi economico-finanziaria

PREMESSA

Il bilancio sociale si propone di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. Per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti: favorire la comunicazione interna; informare il territorio; misurare le prestazioni dell'organizzazione.

Il 2022 ha confermato una costante e solida crescita della cooperativa. Possiamo a questo punto affermare che la crisi generata dalla Covid-19, che ha rallentato le attività economiche e alterato gli equilibri sociali, impattando negativamente anche sulla nostra cooperativa, è ormai decisamente alle spalle.

La nuova *vision* che abbiamo scelto di seguire proprio negli anni difficili della crisi, ci ha permesso di farci trovare preparati e reattivi nel momento della ripartenza.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicio infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente
Riccardo Nucci

NOTA METODOLOGICA

La cooperativa FARESOCIALE ha redatto questo bilancio sociale uniformandosi alle “Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore” di cui al Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Il presente Bilancio Sociale fa riferimento all’esercizio 2022 e rende conto i risultati sociali ed economici raggiunti dalla cooperativa.

Illustra le attività misurando la sostenibilità degli impegni nei confronti dei soci, nonché di tutti gli stakeholder con i quali interagiamo.

Il bilancio sociale viene approvato dall’assemblea dei soci congiuntamente al bilancio d’esercizio, dopo essere stato esaminato dal Consiglio di Amministrazione.

Entro 30 giorni dalla sua approvazione viene depositato presso il Registro delle Imprese e pubblicato sul sito internet della cooperativa, assicurando criteri di accessibilità e di pronta reperibilità delle informazioni.



INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

faresociale

NOME DELL'ENTE	Faresociale Cooperativa Sociale a r.l.
CODICE FISCALE	02177180466
PARTITA IVA	
FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE	Cooperativa sociale a scopo plurimo
SEDE LEGALE	Via di Tiglio 1075 - Lucca
SEDI OPERATIVE	<ul style="list-style-type: none"> • Via M. Cesti 34, Arezzo • Via Italica 274/A, Camaiore (LU) • Viale G.Boccaccio 11, Empoli (FI) • Via del Garbo 11A, Firenze • Via di Tiglio 1075, Lucca • Via delle Tagliate di S.Donato 3, Lucca • Via N.Sauro 18, Montecatini Terme (PT) • Via Campo di Marte 2, Perugia • Via C.Bonamici 8, Pieve a Nievole (PT) • Via G.Battisti 31, Pistoia • Via A.Bocchi 234, Roma • Via F.Landi 104, Roma • Via Giotto 21- 23, Terni • Via Roma 13, Viterbo
N° ISCRIZIONE ALBO DELLE COOPERATIVE	A201385
TELEFONO	0583-1893639
SITO WEB	www.faresociale.eu www.centrosalute.eu
EMAIL	amministrazione@faresociale.eu
PEC	presidenza@per.faresociale.eu
CODICE ATECO PRINCIPALE	82.19.09

AREE TERRITORIALI DI ATTIVITÀ

La cooperativa sociale FARESOCIALE ha sede legale ed amministrativa a Lucca, in via di Tiglio 1075 e sedi operative nelle province di Lucca, Perugia, Pistoia, Roma e Viterbo, ed opera in numerosi altri territori.

La cooperativa sociale FARESOCIALE nasce a Lucca il 30 settembre 2009 su iniziativa dell'A.P.I.CI.

- Associazioni Per gli Invalidi Civili e Cittadini Anziani (già Associazioni Provinciali Invalidi Civili e Cittadini Anziani), associazione senza scopo di lucro che opera per il miglioramento della vita delle persone con disabilità e degli anziani.

La cooperativa sociale FARESOCIALE rappresenta un ente strettamente collegato all'A.P.I.CI., con la gestione di numerose attività che, a seguito di un processo di strutturazione e consolidamento non potevano essere più seguite dall'associazione in modo diretto.

FARESOCIALE è una cooperativa a scopo plurimo. E' iscritta all'Albo Società Cooperative Sez. cooperative a mutualità prevalente di diritto di cui agli art. 2512 e seguenti, categoria Cooperative Sociali (Tipo A e B) al numero A201385 dal 22/10/2009, e all'Albo Regionale Cooperative della Toscana - articolazione di Lucca - Sez. B, al numero 3944 con decreto del Presidente n. 66, a far data dal 22/06/2010.

Nella cooperazione sociale esistono due tipi di cooperative:

1. le cooperative sociali di tipo A che gestiscono servizi sociali come centri di aggregazione per ragazzi, centri sociali per anziani, case famiglia, centri sanitari e centri educativi (centri educativi per ragazzi, ludoteche, ecc.). Tutto questo può avvenire sia direttamente, sia in convenzione con enti pubblici. Le cooperative sociali di tipo A rappresentano il 60% della cooperazione sociale.

2. le cooperative sociali di tipo B che svolgono attività produttive finalizzate all'inserimento nel mondo del lavoro delle persone con svantaggi fisici o psichici, ex detenuti, ex tossicodipendenti, ecc.

Le cooperative sociali di tipo B possono svolgere qualsiasi attività di impresa (agricola, industriale, artigianale, commerciale, di servizi) con l'obiettivo di destinare almeno il 30% dei posti di lavoro creati a persone svantaggiate, altrimenti escluse dal mercato del lavoro.

La cooperativa sociale FARESOCIALE opera in entrambe le tipologie.

La cooperativa sociale FARESOCIALE si propone, pertanto, di perseguire, senza finalità di lucro, l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini soprattutto di quelli disabili e anziani, prefiggendosi di sviluppare in modo specifico servizi coerenti con gli orientamenti e gli obiettivi dell'associazione che ne ha promosso la costituzione.

Le attività svolte da FARESOCIALE sono prevalentemente le seguenti: inserimento lavorativo di persone svantaggiate sia in attività all'interno delle strutture territoriali dell'A.P.I.CI. con incarichi di segretariato, amministrativi, di call center a supporto delle attività dirette all'assistenza socio-sanitaria dei soci e di gestione ordinaria del centro associativo nato nella sede della cooperativa stessa in Lucca, che nelle attività di supporto alle attività del Consorzio Angelus - Società cooperativa sociale del quale FARESOCIALE ne è socio costituente, nonché la gestione del centro associativo di Lucca.

Gli inserimenti lavorativi di persone con disabilità sono realizzati dalla cooperativa nel pieno rispetto delle normative che regolano i rapporti di lavoro e del valore intrinseco dell'attività lavorativa come mezzo di promozione umana e sociale.

Gli incarichi affidati vengono proporzionati oltre che alle abilità residue dei soggetti anche alle esperienze pregresse, laddove presenti, evitando il rischio di dequalificazione lavorativa. La cooperativa sociale FARESOCIALE aderisce alla centrale Cooperativa AGCI Associazione Generale Cooperative Italiane.

FARESOCIALE organizza la propria attività presso la sede legale in Lucca, via di Tiglio 1075, oltreché presso numerose unità locali attive in varie regioni italiane.



VALORI E ATTIVITÀ PERSEGUITE



La cooperativa sociale FARESOCIALE offre opportunità lavorative ai propri soci impegnandoli in servizi di qualità realizzati a favore della comunità locale, così come prevede l'Art. 5 - Scopo mutualistico del proprio statuto: la cooperativa non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante:

- la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi;
- lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della legge 381/91.

La cooperativa si configura pertanto come cooperativa sociale a scopo plurimo: l'attività di gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi è connessa con quella di avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati.



Operando secondo questi principi intende organizzare un'impresa che persegua, mediante la solida partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, scopi sociali, economici ed educativi attraverso strumenti imprenditoriali per l'interesse generale della comunità, esaltando la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini; incrementando le capacità di rispondere ai bisogni dei territori e promuovendo processi di inclusione sociale, creazione di capitale sociale, distribuzione più equa delle opportunità.

La cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

La cooperativa, ai sensi del secondo comma dell'art. 2521 del codice civile, può svolgere la propria attività anche con terzi non soci.

La cooperativa potrà altresì fornire occasioni di lavoro in favore dei propri soci e non al fine di migliorare ed elevare le loro condizioni economiche e sociali.

L'organizzazione del lavoro e la tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla cooperativa nell'ambito delle leggi in materia, dello statuto sociale e di apposito regolamento interno (redatto ai sensi della legge 3 aprile 2001, n. 142, elaborato dall'organo amministrativo, approvato dall'assemblea dei soci in data 21/11/2009 e depositato presso la Direzione Provinciale del Lavoro competente per territorio in data 16/12/2009; revisionato in data 5/5/2022 e nuovamente depositato in data 18/5/2022) che disciplina la tipologia dei rapporti che si intendono attuare, in forma alternativa, con i soci lavoratori.

Per far ciò la Cooperativa si propone di svolgere in modo organizzato e senza fini di lucro, attività finalizzate alla promozione umana, morale, culturale e professionale, nonché all'inserimento sociale e lavorativo di persone socialmente svantaggiate di cui all'art. 4 della Legge 8 novembre 1991, n. 381 e s.m.i.

Ciò attraverso l'utilizzo e la stabile organizzazione delle risorse fisiche, materiali e morali dei soci, di Enti cooperativi associati e dei terzi, che a qualsiasi titolo professionale, di volontariato o quali utenti partecipano, nelle diverse forme, all'attività ed alla gestione della Cooperativa.

Per il raggiungimento degli scopi sociali indicati, la Cooperativa è altresì impegnata ad integrare, in modo permanente o secondo contingenti opportunità, la propria attività con quella d'altri Enti cooperativi, a promuovere e ad aderire a Consorzi e ad altre organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo.

Più in particolare si prefigge i seguenti scopi:

1. promuovere la funzione sociale del volontariato nel suo ruolo di espressione e promozione dei vincoli della solidarietà, per servire in modo organico ed adeguato alla persona, con servizi ed interventi espletati nell'ambito delle leggi nazionali e regionali concernenti l'assistenza socio-sanitaria, la cultura, l'attività scolastica ed interventi educativi in genere;
2. rendere possibile l'incremento dell'occupazione giovanile, anche in applicazione della Legge 01.06.1977, n. 285 ed eventuali modifiche ed integrazioni e sm.i.;
3. promuovere o concorrere alla promozione dei servizi sociali, in collegamento con gli Enti pubblici per ovviare al rischio assistenziale del sistema attuale.

I NOSTRI VALORI



ATTIVITÀ STATUTARIE E OGGETTO SOCIALE

Considerato lo scopo mutualistico così come definito precedentemente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto (estratto dall'art. 5.1 - Oggetto sociale dello statuto sociale):

A svolgere direttamente e/o in appalto o convenzione con enti pubblici e privati in genere, la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, a favore di anziani, inabili, minori, tossicodipendenti, stranieri immigrati, detenuti, famiglie, come previsto dal comma 1-a) della Legge 381/91 art. 1, fra cui, solo a titolo esemplificativo:



- servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione da fornirsi sia presso famiglie sia scuole o altre strutture d'accoglienza
- attività e servizi di riabilitazione e di assistenza medico-specialistica
- servizi domiciliari di assistenza infermieristica e socio-sanitaria, sostegno, riabilitazione e cura da effettuarsi presso la famiglia, servizi extramurali da effettuarsi presso la scuola o le altre strutture di accoglienza (ospedali, case di cura, case di riposo, ecc.)
- servizi di telesoccorso e teleassistenza, servizi di trasporto sanitario di emergenza e non
- servizi di sostegno alla mobilità a favore di persone con ridotta autonomia motoria, psicomotoria o sensoriale
- attività di assistenza psichiatrica e di riabilitazione psicosociale sia a favore di ex degenti di ospedali psichiatrici, che di soggetti in trattamento psichiatrico
- attività di animazione del tempo libero, quali iniziative di carattere sportivo, ricreativo e culturale, quali, ad esempio, animazione, attività teatrali, corsi di terapia occupazionale e di ippoterapia, arteterapia, ergoterapia
- realizzare e/o gestire servizi e strutture diurne e/o residenziali come comunità alloggio, casa famiglia, centri diurni, centri assistenza e di incontro, case protette, case di riposo, centri di aggregazione, centri di accoglienza ad ospitalità diurna o a residenza temporanea, istituti di ricovero a convitto e semiconvitto

- promuovere e/o gestire centri di soggiorni finalizzati all'armonico sviluppo psicologico degli utenti, come realizzazione e gestione di colonie marine e montane, soggiorni vacanze, gite, servizi ludici e ricreativi, gruppi ricreativi e residenziali estivi, feste, attività ginnico-sportive
- promuovere e/o gestire sportelli di orientamento
- istituire e/o gestire asili nido, scuole materne nonché servizi ausiliari di collegamento, prestando assistenza ed orientamento ai bambini, curando la salvaguardia, la sorveglianza, tenendo presenti gli aspetti educativi e pedagogici
- istituire e/o gestire centri di promozione di una permanente attività di studio e di ricerca attorno ai problemi culturali e sociali che interessano la collettività
- istituire e/o gestire scuole d'ogni ordine e grado integrate ad attività educative o sociali o assistenziali comprese mense e servizi di pulizia
- istituire e/o gestire corsi di conferenze e di lezioni e corsi d'orientamento scolastico e professionale, corsi per tirocinanti, attività di prevenzione
- istituire e/o gestire progetti finalizzati a studi su argomenti socio-sanitari, culturali, legislativi e didattici
- istituire e/o gestire attività di formazione e consulenza



- istituire e/o gestire sportelli e osservatori per studio di prevenzione, aiuti soprattutto nell'ambito dell'inserimento lavorativo, consulenze e sostegno rivolti alle fasce deboli ed ai giovani in genere, direttamente o in collaborazione con istituzioni religiose e non, enti pubblici o privati
- istituire e/o gestire borse lavoro e borse di studio, promuovere e gestire tirocini, stages, work experiences, ecc.

- produzione, lavorazione, commercializzazione di manufatti in genere sia in proprio sia in conto terzi, nonché prodotti derivanti da attività sociale ottenuta in appositi centri di lavoro, sia di carattere artigianale sia non, anche attraverso l'associazione di rappresentanze commerciali e l'apertura di centri di vendita e assistenza
- gestione di strutture turistiche ricettive e pubblici esercizi, con somministrazione di bevande ed alimenti, gestione cucine
- svolgimento di attività di erogazione di servizi e forniture per manifestazioni, congressi, fiere, spettacoli in genere; gestione parcheggi
- gestione di spazi vendita di generi alimentari e non sia al dettaglio sia all'ingrosso
- autotrasporti sia in conto proprio che in conto terzi e traslochi
- servizi di piccola manutenzione, carpenteria, falegnameria, pitturazioni, edilizia, lavori nel campo dell'impiantistica elettrica ed idraulica
- cura, manutenzione e pulizia di: stabili, mezzi di trasporto, parchi, spiagge, giardini pubblici e privati, verde attrezzato, fasce boschive e riserve naturali, di strutture di servizio (lidi, parcheggi, ecc.) e di tutti gli impianti e le strutture di servizio pubblico e privato
- servizi di lavanderia industriale, disinfestazione, de-rattizzazione e sanificazione di ambienti pubblici e privati

B

operare secondo il comma 1-b) della Legge 381/91 art. 1 gestendo, stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate attraverso lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali, o di servizi, questi ultimi anche funzionalmente collegati alla gestione di strutture o di servizi ricadenti nella tipologia della lettera a) art. 1 legge 381/91, fra cui, solo a titolo esemplificativo:

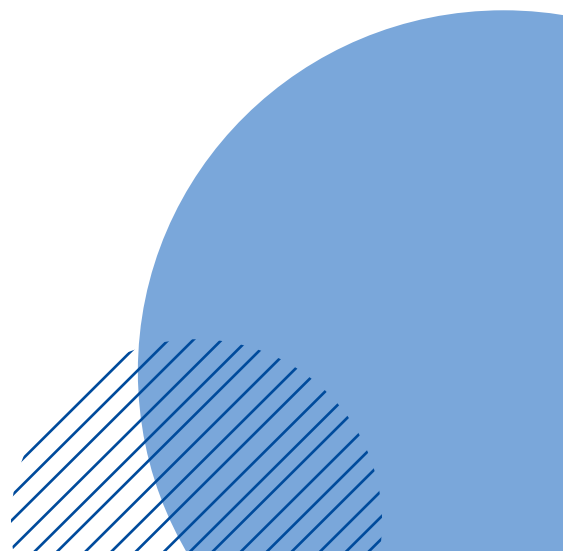




- attività di segretariato, telemarketing e teleselling;
- gestione logistica di magazzino conto terzi, assemblaggio e confezionamento, fattorinaggio;
- attività informatica mediante l'uso di beni strumentali da affittare a terzi ivi compreso il supporto tecnico;
- sviluppo software, consulenza informatica, servizi di webmarketing;
- gestione banche dati, immissioni ed elaborazione dati contabili, amministrativi e del personale;
- servizi di advertising e promozionali;
- servizi civili di sorveglianza;
- servizi di intermediazione in genere con esclusione di intermediazione di manodopera;
- organizzazione e gestione, in proprio e non, di aziende agricole, forestali, florovivaistiche;
- organizzazione e gestione di attività di conservazione e trasformazione di prodotti agricoli, in proprio o acquistati;
- ritiro, riparazione e vendita di generi vari tra cui abbigliamento, mobili, oggetti da rigattare, elettrodomestici, veicoli;
- raccolta, riparazione, riciclaggio e successiva vendita di computers, elettrodomestici e componenti e elettronici;



- raccolta, trasporto e stoccaggio di rifiuti solidi urbani e frazioni separate raccolte in modo differenziato;
- raccolta, trasporto, stoccaggio e smaltimento di rifiuti speciali;
- commercio ed intermediazione di rifiuti e gestione in proprio e conto terzi di impianti per smaltimento e recupero di rifiuti solidi urbani e speciali tra i quali carta, cartone, metalli, plastiche, organico, tessili, legno, vetro;
- commercializzazione di prodotti derivanti dalle attività di selezione, recupero e riciclaggio di rifiuti urbani da raccolta differenziata e di rifiuti speciali, quali indumenti, accessori e abbigliamento ed altri manufatti tessili o articoli in pellame derivanti da cicli di post consumo, elettrodomestici ed altre apparecchiature elettriche fuori uso, beni durevoli e macchine esauste per ufficio, arredi ed altri manufatti realizzati con materiale rigenerato, ecc.;
- produzione e commercializzazione di prodotti alimentari, articoli di artigianato, di cartoleria e cancelleria, mobili e arredamento, complementi di arredo in legno, terracotta, ceramica, porcellana, vetro, vimini, giunco, ferro, ottone, rame, ecc., tessuti per la casa (cuscini, tendaggi, tappeti, stuoie, zerbini, arazzi, copritavola, banner, batik, etc.) di cotone, cachemire, seta, organza, ecc., cesterie, vimini e giunco etc., oreficeria, gioielleria, bigiotteria, etc. in pietre dure e preziose ed in metalli pregiati e non, lampade ed illuminotecnica, oggettistica (articoli da regalo, candele, bigiotteria, cofanetti, portagioie, ecc. ed altri beni di varia provenienza, quali a titolo indicativo, libri e pubblicazioni, prodotti artistici, giochi e giocattoli, bigiotteria, articoli di cosmesi e profumeria, ecc.);



- attività di formazione e di consulenza;
- istituire e/o gestire borse lavoro e di studio nelle diverse forme dell'attività della cooperativa, prevedendo anche aiuti per un sostegno sia culturale che materiale di tipo economico per stati di disagio delle persone, soci e non, svantaggiate e/o delle loro famiglie;
- promozione e gestione dei corsi di formazione intesi a dare ai partecipanti all'iniziativa o all'attività sociale strumenti idonei al reinserimento sociale e alle qualifiche professionali, nonché alla formazione cooperativa anche con il contributo della C.E.E., degli enti pubblici e privati in generale e/o singoli



C l'attuazione di iniziative di formazione, informazione e sensibilizzazione dei cittadini e degli Enti pubblici, anche con attività editoriali quali pubblicazioni di libri, opuscoli, riviste, video, compact disk e altro;

la predisposizione di marchi e denominazioni sociali specifiche e il deposito di brevetti;

D

E partecipare a gare e/o appalti e licitazioni in genere per la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi nonché per lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Le attività di cui al presente oggetto sociale sono svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Attualmente la cooperativa sociale Aiuto non svolge attività secondarie o strumentali.

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

ASSOCIAZIONI NAZIONALI

DENOMINAZIONE	ANNO
A.P.I.CI. ASSOCIAZIONE PER GLI INVALIDI CIVILI E CITTADINI ANZIANI	2009
AGCI ASSOCIAZIONE GENERALE COOPERATIVE ITALIANE	2010
CONSORZIO ANGELUS SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	2016



COLLABORAZIONI CON ALTRE ASSOCIAZIONI

ASSOCIAZIONI LOCALI

FARESOCIALE ha sede in Lucca, Via di Tiglio 1075, dove gestisce una struttura di oltre 1.000 mq., sede di numerose altre organizzazioni non profit.

La struttura consente l'attuazione di tutte le funzioni amministrative e di segreteria, la gestione ordinaria delle attività sociali, socio-sanitarie, riabilitative e lo svolgimento di importanti attività formative e di socializzazione.

E' composta da 18 vani, due reception, 1 salone, 3 palestre, 1 centro di riabilitazione, 5 ambulatori medici, bagni maschili e femminile corredati di docce. Inoltre ha un ampio parcheggio che può ospitare più di 150 automezzi.

Gli spazi permettono di fatto la gestione ordinaria sia della cooperativa che dell'associazione A.P.I.CI.

Lo spazio a disposizione per la sua ubicazione e organizzazione interna, si è prestato molto bene alla creazione di un vero e proprio polo di carattere associativo in grado di offrire una molteplicità di servizi riunendoli in uno stesso ambiente, accogliente e multifunzionale.

La cooperativa FARESOCIALE ha promosso il CENTRO ASSOCIATIVO, ovvero un centro sociale in coworking, per rispondere alla necessità di numerose associazioni lucchesi di avere una struttura adeguata alle loro finalità istituzionali; contestualmente ha creato le sinergie per lavorare assieme sia tra le associazioni, sia tra i cittadini, in particolare disabili e anziani, che possono usufruire dei servizi offerti dalle associazioni in modo più agevole e coordinato.

Riceve dagli utilizzatori degli spazi un compenso diversificato per i servizi fruiti fatturato al fine di coprire le spese che sostiene.



OPPORTUNITÀ, CASA, FAMIGLIA

Un'opportunità, una casa, una famiglia.

Queste solo tre parole che racchiudono quello che la cooperativa sociale FARESOCIALE è per molte associazioni, di vario genere, che da anni utilizzano gli spazi della sede lucchese.

Non è sempre facile trovare locali adatti alle esigenze della propria associazione: la cooperativa è stata per molti l'unica possibilità di poter portare avanti l'attività, non solo durante la pandemia ma anche prima, quando non erano gli impedimenti legati al Covid-19 a fermarli ma burocrazia e esigenze economiche particolari.

Ed è in questo contesto che si è inserita la cooperativa sociale FARESOCIALE, facendo letteralmente sociale.

Dando la possibilità di usufruire dei suoi spazi ad associazioni sportive, religiose, a medici, presso gli "Studi Medici Centro Salute", e a progetti legati alla salute mentale e fisica.

La condivisione degli spazi, di una visione ampia del sociale hanno fatto sì che si creasse un gruppo affiatato, una famiglia, in grado di darsi una mano, all'occorrenza, e consigli.

Ecco allora che le parole chiave di tutto sono diventate opportunità, casa e famiglia.

Sono gli stessi responsabili delle realtà che vengono ospitate in sede a dirlo: quando tutti chiudevano a loro le porte, la cooperativa le ha aperte e ha dato loro un'opportunità, una casa, una famiglia che si aiuta, che collabora, che porta avanti i propri progetti con uno sguardo a quelli degli altri.



Associazioni nel centro

- A.P.I.CI. - Associazione per gli invalidi Civili e Cittadini Anziani
- AIMA - Ass. Italiana Malattia di Alzheimer
- Parkinson Lucca - Ass. Malati di Parkinson
- Associazione A.C.C.A. - Ass. per la Cura dei Comportamenti Alimentari
- ALCO - Ass. Lucchese Cure Oncologiche
- Associazione Lucca Evangelica
- ITCCA Centro Italia - Tai Chi Chuan
- ASD Renwakai arti marziali
- GREEN ZONE ASD
- Sesta Legio Ferrata ASD
- CAM - Centro Arti Marziali ASD
- Patronato SENAS
- Associazione Silvana Sciortino per la lotta alle malattie neoplastiche



LE ATTIVITÀ

CORSI AFA (attività fisica adattata)

A.F.A. (Attività Fisica Adattata) attività promossa dalla Regione Toscana in collaborazione con diverse associazioni. Si tratta di programmi di esercizio fisico, non sanitari, svolti in gruppo e appositamente disegnati per una serie di condizioni croniche.

Raccontare l'attività AFA, che nei locali della cooperativa è dedicata prevalentemente ad anziani ad alta disabilità, è semplice.

Bastano poche parole: sorrisi, collaborazione, rapporto umano.

Si perché le persone che frequentano questi corsi, tutte anziane con problemi motori fuori dal percorso sanitario, non sono semplici allievi, sono un calore umano inestimabile, e il rapporto che riescono a instaurare con l'istruttrice va molto al di là della singola lezione, del singolo movimento.

Sorrisi, racconti di vita vissuta, del passato e del presente, uno scambio continuo di esperienze, di quotidianità che creano un gruppo unito e che oltre a raggiungere gli obiettivi propri dell'AFA si regalano a vicenda quei momenti di spensieratezza che per molti anziani sono rari ma fondamentali.

"E' una bella esperienza per me e per loro - spiega la chinesiolega Gaia Morbini che si occupa dei vari gruppi AFA -. Si sono creati legami che vanno oltre l'attività, c'è unione, collaborazione, fiducia e lavorare in questa atmosfera fa sicuramente raggiungere gli obiettivi con più facilità".

"Siamo contenti di questa opportunità, non solo per quello che facciamo ma anche per il gruppo che si è creato. Un'esperienza che ci fa bene sotto tanti punti di vista", hanno aggiunto alcuni utenti: Antonio Mei, Dante Bianchi e Massimiliano Lorenzo Paolo De Servi.



“Ho trovato un ambiente familiare e accogliente. Un ambiente sicuramente diverso da quello che avevo trovato in altre realtà precedentemente. Si è creato un bel gruppo anche con le altre associazioni che utilizzano questi spazi, quando è necessario e possibile ci diamo una mano. E ovviamente un ambiente dove si lavora in serenità è più piacevole anche per gli utenti dei nostri corsi”

**ITCCA
CENTRO ITALIA
Lucia Nerucci**

**PILATES
Laura Bartolini**

“Sono arrivata qui dopo aver lasciato il vecchio posto per divergenze con il proprietario. Ho trovato persone disponibili che hanno capito le mie esigenze e quelle della mia attività e mi hanno dato la possibilità e l'aiuto necessari per svolgerla. Mi sento parte di una famiglia e questa serenità la trasmetto anche a chi frequenta i miei corsi”



"E' da tempo che utilizzo gli spazi della cooperativa FARESOCIALE e mi sono trovato molto bene perché è il posto adatto alle esigenze del progetto. In mia sostituzione, quando sono impossibilitato a tenere i corsi, è Marco Sambucci".

AUTODIFESA
Fabio Chifenti
Marco Sambucci

ASD RENWAKAI
Massimiliano Perini

"Per noi poter utilizzare questi spazi è un'opportunità come lo è poter unire le forze con altre realtà e fare gruppo. Ecco questo è il vero significato della cooperativa FARESOCIALE, e questo anche prima della pandemia, ma è ovvio che soprattutto negli ultimi due anni la possibilità di unirici è stata fondamentale visto che molte associazioni del settore sono state del tutto abbandonate a loro stesse. Qui abbiamo avuto modo di proseguire, nel rispetto delle regole, il nostro lavoro dando un servizio importantissimo per i nostri allievi".



ASSOCIAZIONE A.C.C.A. Valentina Aletti



“La nostra associazione usufruisce degli spazi della sede di Lucca di FARESOCIALE dal settembre 2013, ovvero dalla sua nascita. Per noi avere un posto dove poter svolgere i nostri incontri e i nostri progetti è fondamentale ed aver trovato persone disponibili ad ospitarci anche quando non avevamo risorse è stato un aiuto enorme che molti altri ci avevano negato. Abbiamo avuto modo anche di conoscere le altre realtà che lavorano in questa sede ed è capitato che ci aiutassimo perché si è subito creato un bel gruppo”.

SHIATSU Stefania Maurelli

“La mia esperienza con la cooperativa FARESOCIALE è iniziata al mio arrivo da Roma, quando tenevo lezioni di yoga. Poi con il tempo il mio progetto è cambiato ed ora faccio massaggi shiatsu e questo posto è perfetto per me e per la mia attività. Ho trovato in tutti grande disponibilità.”



"Ho saputo di questi ambulatori tramite mio fratello che qui teneva i corsi AFA e mi è sembrata un'ottima soluzione per le mie esigenze e per i miei pazienti".

FISIOTERAPIA Giacomo Bertocchini

Ass. LUCCA EVANGELICA Stefano Molino

"Noi ci ritroviamo presso i locali della cooperativa FARESOCIALE ogni domenica, prima della pandemia anche il sabato per progetti culturali o serate dedicate a determinate tematiche. Siamo contenti di avere un luogo dove possiamo ritrovarci, dove siamo stati accolti con disponibilità e che sia adatto alle nostre esigenze anche economiche visto che ci autofinanziamo. Inoltre, usufruendo degli spazi in orari e giorni che di solito non ospitano altre attività, abbiamo la possibilità di avere una stanza anche per le attività dei nostri bambini. Una soluzione complicata da trovare altrove. Non possiamo che ringraziare dell'opportunità che ci è stata data"



Attività di supporto



La cooperativa FARESOCIALE rappresenta un ente strettamente collegato all'A.P.I.C.I., con la gestione di numerose attività che, a seguito di un processo di strutturazione e consolidamento, non potevano essere più seguite dall'associazione in modo diretto. La cooperativa si propone pertanto di perseguire, senza finalità di lucro, l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini soprattutto di quelli disabili e anziani, prefiggendosi di sviluppare in modo specifico servizi coerenti con gli orientamenti e gli obiettivi dell'associazione che ne ha promosso la costituzione.

Le attività svolte da FARESOCIALE per A.P.I.C.I. sono le seguenti: inserimento lavorativo di soggetti con disabilità all'interno delle strutture territoriali dell'A.P.I.C.I. con incarichi di service per la gestione della segreteria dei servizi socio-assistenziali offerti da A.P.I.C.I. e di supporto nella gestione dei servizi di prossimità (trasporto assistito e altro).



Attività di supporto



FARESOCIALE è un socio costitutivo del Consorzio Angelus e ne supporta con il proprio personale in attività di service sia le attività della gestione della direzione generale dello stesso che le attività territoriali di offerta dei servizi all'utenza di ANGELUS.

L'attività si realizza attraverso interventi di tipo domiciliare rivolti agli adulti offrendo un sostegno socio assistenziale concreto e completo a quelle famiglie che si trovano nella necessità di dover attivare servizi di assistenza domiciliare ed in particolare l'inserimento di personale assistenziale nel nucleo familiare per mantenere la domiciliarità ed evitare l'inserimento in strutture residenziali per anziani. Nello sviluppo e promozione delle attività collegate al Consorzio Angelus supporta pertanto la famiglia con attività di educazione finalizzata a responsabilizzare la stessa nel ruolo di datore di lavoro domestico, rappresentando non solo le norme che regolano il settore ma gli aspetti legati all'inserimento di un soggetto terzo all'interno del nucleo familiare; una volta ricevuta la richiesta di sostegno e consulenza da parte della famiglia, analizza i bisogni e guida la famiglia nella scelta della soluzione migliore per supportare i bisogni assistenziali della stessa; aiuta la famiglia nella selezione del personale (qui l'attività di intermediazione), accompagnandola e supportandola nella gestione del rapporto lavorativo/assistenziale per tutta la durata del bisogno.



L'attività svolta è ormai conosciuta sul territorio ed è diventata per molti lavoratori domestici un punto di riferimento per un'opportunità di collocamento lavorativo. I candidati si presentano spontaneamente presso la sede della cooperativa presentando la propria candidatura. Il nostro personale effettua un'intervista al candidato cercando di far emergere le capacità lavorative nonché le esperienze pregresse che vengono successivamente verificate contattando i precedenti datori di lavoro. Del candidato viene valutata la validità dei documenti ed effettuata una verifica del possesso del corretto permesso di soggiorno ai fini lavorativi. Al termine del colloquio viene stimato un rating del candidato e i dati vengono prima archiviati e successivamente inseriti in un database per gli usi del caso.

Gli assistenti familiari che si presentano ai nostri uffici non hanno alcun rapporto professionale con la cooperativa né con il Consorzio Angelus poiché l'attività si limita solo ad effettuare un'attività di matching mirato al fine di supportare la famiglia nella scelta dell'operatore domiciliare più indicato per i propri bisogni assistenziali.

Il rapporto professionale, inteso come attività tra lavoratore e datore di lavoro è instaurato direttamente dalla famiglia secondo i principi del CCNL lavoratori domestici.

Per la particolare attività svolta, la cooperativa forma autonomamente il personale che inserisce nelle proprie attività lavorative. Per quanto riguarda le attività collegate al Consorzio Angelus, lo stesso consorzio realizza attività formative al nostro personale dedicato a tali attività.

Il Consorzio Angelus al quale FARESOCIALE aderisce, è un consorzio con attività esterna. È il consorzio pertanto che eroga il servizio alla famiglia e ne emette fattura alla stessa. FARESOCIALE riceve dal consorzio dei ristorni sulle attività realizzate con cadenza mensile emettendo regolare fattura.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

La cooperativa sociale FARESOCIALE nasce a Lucca il 30 settembre 2009 su iniziativa dell'A.P.I.CI. Associazioni Per gli Invalidi Civili e Cittadini Anziani associazione senza scopo di lucro che opera per il miglioramento della vita delle persone con disabilità e degli anziani.

La cooperativa sociale FARESOCIALE rappresenta un ente strettamente collegato all'A.P.I.CI., con la gestione di numerose attività che, a seguito di un processo di strutturazione e consolidamento, non potevano essere più seguite dall'associazione in modo diretto.

Negli anni il lavoro e l'impegno, uniti alla professionalità e allo spirito di servizio, ha portato la cooperativa a posizionarsi tra le principali aziende impegnate nel sociale nella Provincia di Lucca, in particolare nei servizi di FARESOCIALE alle famiglie quando queste si trovano a dover inserire nel proprio nucleo familiare degli assistenti familiari.

Nel corso degli anni la cooperativa sociale FARESOCIALE si è dedicata attivamente alla costruzione di servizi efficaci e utili per la collettività, anche adeguando e plasmando costantemente la propria organizzazione. La cooperativa si è mossa su più fronti: ha attivato, nell'ambito delle attività del Consorzio Angelus, servizi a gestione diretta promuovendo le proprie attività nel libero mercato senza cercare rapporti convenzionali o di appalto con gli Enti Pubblici; parallelamente ha incentivato prima e creato poi, occupazione di soci lavoratori svantaggiati.



Composizione della base sociale

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.
Soci con diritto di voto al 31/12/2022

**ASSEMBLEA
DEI SOCI**

**CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE**

Presidente
Vicepresidente
Consigliere

I SOCI

NUMERO	TIPOLOGIA SOCI
24	Soci cooperatori
20	Soci lavoratori
4	Soci volontari
0	Soci fruitori
0	Soci persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
19	Soci donne
5	Soci uomini

PARTECIPAZIONE DEI SOCI E MODALITÀ

L'assemblea dei soci è l'organo sovrano della cooperativa e ne regola la gestione. L'articolo 25 dello Statuto e le norme di legge ne disciplinano gli obblighi e le funzioni.

Le linee di indirizzo e di azione della cooperativa sono decise dall'Assemblea dei Soci e vengono attuate dal Consiglio di Amministrazione.

L'assemblea è composta da tutti i soci, che possono essere:

- soci cooperatori (lavoratori e collaboratori) che prestano la loro attività lavorativa all'interno della cooperativa, che partecipano alla gestione mutualistica, che ricevono un compenso la cui natura ed entità sono regolate dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali e dal Regolamento Interno;
- soci volontari che prestano la loro attività gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà;
- soci sovventori e le persone giuridiche.

PORTATORI D'INTERESSE INTERNI E TIPOLOGIA DI RELAZIONE

ASSEMBLEA DEI SOCI	confronto e approvazione strategie
SOCI LAVORATORI	condivisione di strategie e azioni della Cooperativa
SOCI VOLONTARI	attività di volontariato
SOCI E PERSONE GIURIDICHE	collaborazione nella progettazione e gestione dei progetti

Nel corso del 2022 si sono tenute 2 assemblee ordinarie e 1 straordinaria dei soci, e diversi incontri, alcuni di questi, per comodità, si sono tenuti online, suddivisi per aree territoriali o di attività con l'obiettivo di informare nel modo più capillare possibile i soci stessi.

La cooperativa sociale FARESOCIALE, rispettando i criteri di legge per la pubblicità del proprio Bilancio Sociale, ha consuetudine, nel corso dell'assemblea di approvazione del bilancio attraverso una relazione del proprio presidente, rappresentare i principali aspetti della gestione delle attività dell'azienda. Tale relazione, unitamente alla copia del bilancio d'esercizio approvato dal Consiglio di Amministrazione viene contestualmente consegnato a tutti i soci presenti (fisicamente o per delega) all'assemblea.

COMPOSIZIONE DELL'ORGANO AMMINISTRATIVO

Nome e Cognome Amministratore	Rappresentante di persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente	Numero mandati C.d.A.	Ruoli ricoperti	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della	Carica e info rete di interesse
Riccardo Nucci	Si	M	61	6/5/2022		4		Si	Presidente
Angela Panattoni	No	F	56	6/5/2022		2		No	Vice-presidente
Anna Matera	No	F	60	6/5/2022		1		No	Consigliere

MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

La cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero variabile di Consiglieri eletti, di volta in volta, dall'assemblea dei soci che ne determina il numero, comunque mai inferiore a tre. L'amministrazione della società può essere affidata anche a soggetti non soci; in ogni caso, la maggioranza degli amministratori deve essere scelta tra i soci cooperatori ovvero tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a 3 esercizi e scadono alla data nella quale l'Assemblea dei soci approva il bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica. Gli amministratori sono rieleggibili. Il Consiglio, ove non vi abbia provveduto l'assemblea, elegge nel suo seno il Presidente ed, eventualmente, uno o più Vice presidenti.

NUMERO DI C.D.A. PER ANNO E PARTECIPAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione nel corso del 2022 si è riunito formalmente 18 volte. Le assemblee tenute, si sono realizzate per deliberare in merito alle ammissioni e alle dimissioni dei soci o per deliberare in merito ai contenuti previsti dall'art. 2381 C.C., su ogni altro argomento inerente gli aspetti gestionali organizzativi. Numerose sono state le riunioni informali attraverso chat di gruppo o videoconferenza.

N. C.D.A. ANNO 2022: 18

PARTECIPAZIONE MEDIA: 100%

ORGANO DI CONTROLLO

Si fa menzione del fatto che la società non ha provveduto a convocare l'assemblea in base a quanto disposto dalla Legge n. 55/2019, in quanto la società è sotto i limiti dimensionali previsti dal nuovo articolo 2477 C.C. modificato dall'art. 379 D.Lgs. 14/2019 e pertanto non ricorrono i requisiti per la nomina dell'organo di controllo o del revisore.



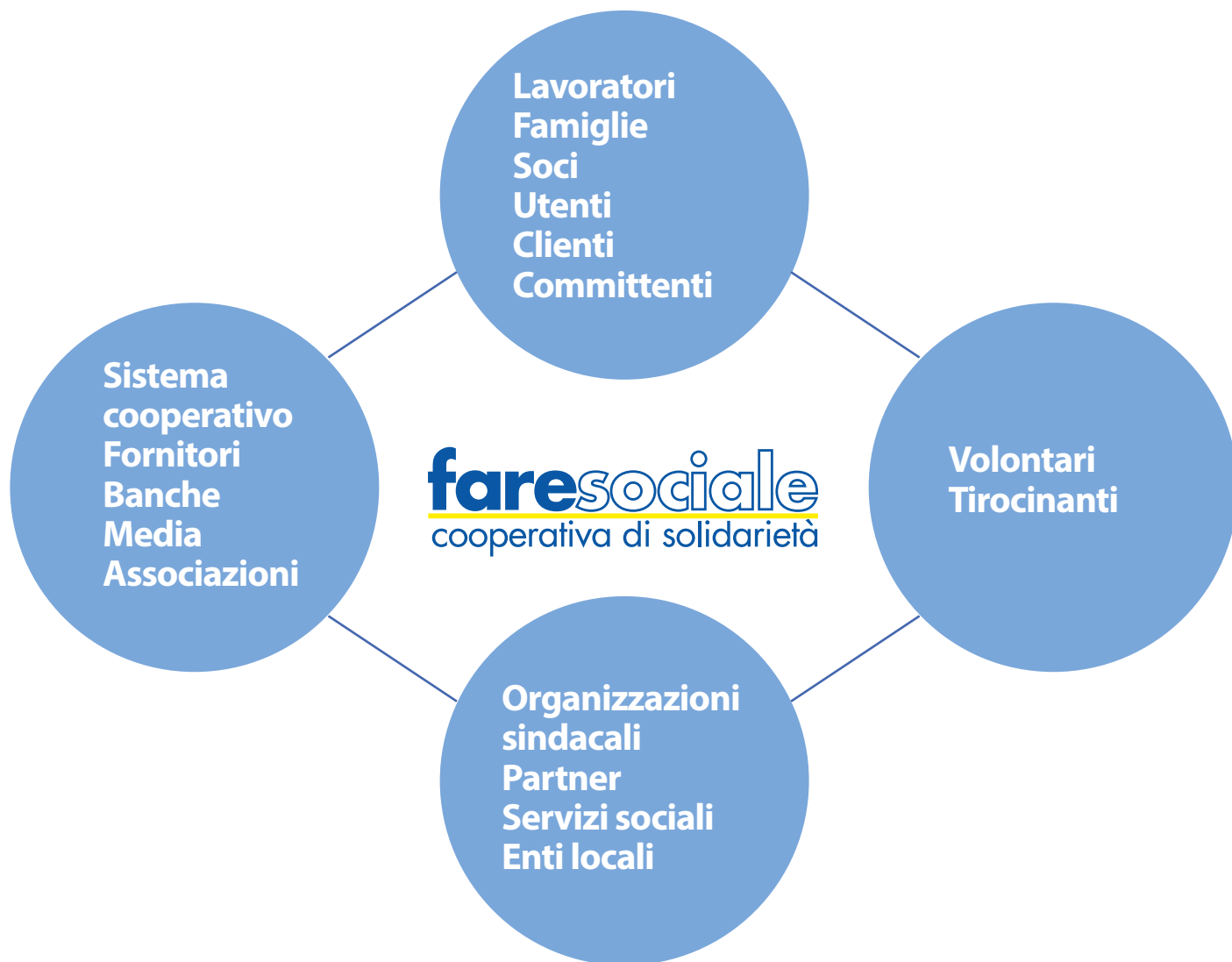
MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

La cooperativa è una forma societaria che può considerarsi come insieme di interessi che non sono solamente di natura economica: infatti è costituita e gestita da e negli interessi di tutti i membri che vi partecipano. Per questo motivo il governo dell'impresa assume un'importanza fondamentale: è necessario, infatti, continuare ad assicurare capacità di investimento tali da concretizzare strategie di sviluppo aziendale durature nel tempo. Le cooperative hanno il compito di salvaguardare ed incrementare il valore per tutti gli stakeholder con cui si relazionano.

La cooperativa sociale FARESOCIALE promuove il coinvolgimento di tutte le parti interessate mediante un'informazione trasparente in merito alle proprie politiche, ai propri obiettivi, alle azioni avviate e ai risultati ottenuti, nonché attraverso specifici momenti di consultazione.

La cooperativa sociale FARESOCIALE aderisce alla centrale Cooperativa AGCI Associazione Generale Cooperative Italiane.





PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

LAVORATORI SUBORDINATI	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
TOTALE LAVORATORI OCCUPATI ANNO DI RIFERIMENTO	3	17	20
UNDER 35	1	4	5
OVER 50	2	9	11
SVANTAGGIATI	2	8	10

TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

LAVORATORI PARASUBORDINATI	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
TOTALE LAVORATORI OCCUPATI ANNO DI RIFERIMENTO	0	0	0
UNDER 35	0	0	0
OVER 50	0	0	0
SVANTAGGIATI	0	0	0

TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

ASSUNZIONI	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
TOTALE LAVORATORI OCCUPATI ANNO DI RIFERIMENTO	2	4	6
UNDER 35	0	3	3
OVER 50	2	2	4
SVANTAGGIATI	1	2	3

TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

CESSAZIONI	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
TOTALE LAVORATORI OCCUPATI ANNO DI RIFERIMENTO	0	0	0
UNDER 35	0	0	0
OVER 50	0	0	0
SVANTAGGIATI	0	0	0

TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

LAVORATORI DI SERVIZIO	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
< 6 ANNI	3	11	14
DA 6 A 10 ANNI	0	4	4
DA 11 A 20 ANNI	0	2	2
> DI 20 ANNI	0	0	0

TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

VOLONTARI	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
TOTALE OCCUPATI ANNO DI RIFERIMENTO	11	11	4
UNDER 35	1	0	1
OVER 50	0	11	2
SVANTAGGIATI	0	1	1

TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI

CCNL COOPERATIVE SOCIALI

COMPENSI AGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE CORRISPOSTI NELL'ANNO

TOTALI COMPENSI LORDI EROGATI AI MEMBRI DEL CDA € 0

RIMBORSI SPESE EROGATI A VOLONTARI

TOTALI RIMBORSI SPESE € 25,00

Nella cooperativa il volontario esercita un'attività a titolo gratuito a favore di essa e dei suoi soci, perseguendo finalità solidaristiche e sociali, per tale motivo l'attività di volontariato non può per definizione essere retribuita ma la cooperativa ha previsto, come da normativa, la concessione di una corresponsione di importi necessari al fine della mera copertura delle spese vive, sostenute per svolgere le mansioni affidategli. I contenuti delle spese sono preventivamente concordati in base agli interventi da effettuare, e corrisposte periodicamente su presentazione di nota spese confermata da ricevute fiscali o legale attestazione.

IL PERSONALE IMPIEGATO

LUCCA

Soci Lavoratori

**SACCHI
MANUELA**
Impiegata supporto Angelus

**SCARPELLINI
ALESSANDRO**
Autista A.P.I.CI.

**LUCCHESI
CRISTIANA**
Istruttore scienze motorie

**CANARI VENTURI
ROBERTA**
Impiegata supporto Angelus

**FABI
PAOLA**
Impiegata amministrativa

**CERRI
MICHELA**
Istruttore scienze motori

**GARAU
MONICA**
Impiegata amministrativa

**MARIANI
ISABELLA**
Impiegata amministrativa

**NUCCI
RICCARDO**
Impiegato amministrativo

**MATERA
ANNA**
Impiegata supporto Angelus

**PANATTONI
ANGELA**
Impiegata supporto A.P.I.CI.

**BATTAGLIA
GIORGIA**
Impiegata supporto Angelus

ROMA

Soci Lavoratori

D'AURIA MARINA
Impiegata supporto Angelus

VOZZI AZZURRA
Impiegata supporto Angelus

LENCI LAURA
Impiegata supporto Angelus

CAMAIORE

Soci Lavoratori

DE STEFANO VINCENZO
Impiegato supporto Angelus

MARCONCINI SABA
Impiegata supporto Angelus

GUIDI MICHELLE
Impiegata supporto Angelus

MONTECATINI TERME

Soci Lavoratori

LIGAS LUCIANA
Impiegata supporto Angelus

AREZZO

Soci Lavoratori

BOSCHI ESTER
Impiegata supporto Angelus/A.p.i.ci.

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Chiudiamo un anno molto complesso a livello globale con la pandemia da COVID-19 ancora in atto e l'inizio della guerra in Ucraina, due variabili che hanno influenzato negativamente l'operato della cooperativa rendendo più onerosa la gestione di tutti i servizi. La cooperativa ha continuato ad erogare senza sosta i servizi con qualità grazie al prezioso lavoro di tutti noi mettendo al centro il ruolo sociale che abbiamo e che rimarchiamo sul territorio.

Nonostante ciò la cooperativa mira a rispondere con i servizi offerti alle esigenze della comunità locale e generare nuove opportunità di occupazione sul territorio sia per i soci della cooperativa che per i lavoratori domestici inserendoli nel lavoro domiciliare con i corretti inquadramenti di legge.

La cooperativa sociale FARESOCIALE nello sviluppo delle proprie attività, si propone di dare un sostegno concreto e completo a quelle famiglie che si trovano nella necessità di dover attivare servizi di assistenza domiciliare ed in particolare l'inserimento di personale assistenziale nel nucleo familiare per mantenere la domiciliarità ed evitare l'inserimento in strutture residenziali per anziani.

Nello sviluppo e promozione delle attività collegate al Consorzio Angelus supporta pertanto la famiglia con attività di educazione degli adulti, rappresentando le norme che regolano il ruolo di datore di lavoro domestico; una volta ricevuta la richiesta di sostegno e consulenza da parte della famiglia, analizza i bisogni e guida la famiglia nella scelta della soluzione migliore per supportare i bisogni assistenziali della stessa; aiuta la famiglia nella selezione del personale accompagnandola nell'assunzione e nella gestione del rapporto lavorativo/assistenziale per tutta la durata del bisogno.

La cooperativa sociale FARESOCIALE è una struttura giovane, che cerca di ampliarsi secondo le proprie possibilità, che ha come valore essenziale quello di poter rendere un servizio alla comunità che l'accoglie, che cerca di sfruttare al massimo le proprie possibilità conoscendo i propri limiti ma con l'ambizione di spostarli sempre più in alto.

Le attività vengono sviluppate con la valorizzazione dei propri soci. La cooperativa sociale FARESOCIALE crede fortemente che l'essere socio voglia dire poter interagire in maniera democratica con le decisioni strategiche ed operative nella gestione della cooperativa e per questo la forma cooperativa è stata scelta perché permette una gestione democratica della attività.

La partecipazione alla vita della cooperativa si esplicita con l'informazione costante, essendo composta la compagine sociale da pochi soci.

Vige quindi il dialogo costante fra i soci della cooperativa, i quali dispongono di tutti gli strumenti idonei a contribuire effettivamente alle scelte gestionali e strategiche.

Resilienza occupazionale, capacità di generare / mantenere / aumentare occupazione, nel territorio di riferimento, tasso di trasformazioni nel corso dell'anno da contratti instabili a stabili: Nonostante la pesante crisi dovuta all'emergenza, i servizi non hanno subito interruzione alcuna.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro: qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato: le nostre proposte di servizi si sono messe a disposizione delle famiglie per identificare modalità, percorsi e processi diversi, sperimentando approcci ancora più personalizzati, riuscendo ad agganciare nuovi stakeholder.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

COMPOSIZIONE DEI RICAVI 2022

TIPOLOGIA DI RICAVO

RICAVI DELLE VENDITE E PRESTAZIONI	€ 502.799
ALTRI RICAVI E PROVENTI	€ 8.684

CONTO ECONOMICO COMPARATO

	2022	2021	2020	2021 2022	2020 2022
VALORE DELLA PRODUZIONE	€ 511.483	€ 420.254	€ 377.350	21,71%	35,55%
COSTI DELLA PRODUZIONE	€ 503.187	€ 426.420	€ 366.484	18,00%	37,30%
RISULTATO OPERATIVO (PERDITA)	€ 8.296	(€ 6.166)	€ 10.866	-234,54%	-23,65%
PROVENTI (ONERI) FINANZIARI	(€ 3.900)	(€ 3.424)	(€ 3.150)	13,90%	23,81%
IMPOSTE	€ 237	€ 0	€ 165	237%	43,63%
UTILE (PERDITA) DI ESERCIZIO	€ 4.159	(€ 9.590)	€ 7.551	-143,37%	-44,92%

ANALISI ECONOMICO-FINANZIARIA

STATO PATRIMONIALE COMPARATO

ATTIVITÀ	2022	2021	2020	2021/2022	2020/2022
CREDITI VERSO SOCI (A)	€ 8.679	€ 5.662	€ 4.171	53,29 %	108,08%
IMMOBILIZZAZIONI (B)	€ 36.216	€ 42.089	€ 44.856	-13,95 %	-19,26 %
- immateriali	€ 13.437	€ 18.013	€ 19.212	-25,40 %	-30,06 %
- materiali	€ 7.941	€ 9.538	€ 10.962	-16,74 %	-27,56 %
- finanziarie	€ 14.838	€ 14.538	€ 14.682	2,06 %	1,06 %
ATTIVO CIRCOLANTE (C)	€ 296.199	€ 272.864	€ 278.975	8,55 %	6,17 %
- crediti	€ 287.064	€ 256.122	€ 237.139	12,08 %	21,05 %
- disponibilità liquide	€ 9.135	€ 16.742	€ 41.836	-45,44 %	-78,16 %
RATEI E RISCONTI (D)	€ 0	€ 0	€ 319	0 %	-100 %
TOTALE ATTIVO NETTO (A+B+C+D)€	€ 341.094	€ 320.615	€ 328.321	6,39 %	3,89 %

PASSIVITÀ	2022	2021	2020	2021/2022	2020/2022
CAPITALE SOCIALE (A)	€ 24.000	€ 24.000	€ 30.000	0 %	-20 %
TOTALE RISERVE (B)	€ 34.016	€ 38.113	€ 22.467	-10,75 %	51,40 %
PATRIMONIO (A+B)	€ 58.016	€ 62.113	€ 52.467	-6,60 %	10,58 %
TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	€ 2.528	€ 1.763	€ 1.763	43,39 %	43,39 %
DEBITI	€ 261.064	€ 246.579	€ 248.351	5,87 %	5,12 %
RATEI E RISCONTI	€ 15.327	€ 19.750	€ 18.189	-22,39 %	-15,73 %
UTILE (PERDITA) DI ESERCIZIO	€ 4.159	(€ 9.590)	€ 7.551	-143,37 %	-44,92 %

SITUAZIONE DEBITORIA

ATTIVITÀ	ENTRO 12 MESI	OLTRE 12 MESI	TOTALE
DEBITI VERSO FORNITORI	€ 68.509	€ 0	€ 68.509
DEBITI TRIBUTARI	€ 87.924	€ 0	€ 87.924
DEBITI VERSO ISTITUTI DI PREVIDENZA	€ 4.989	€ 0	€ 4.989
ALTRI DEBITI	€ 69.642	€ 30.000	€ 99.642
TOTALE DEBITI	€ 231.064	€ 30.000	€ 261.064





faresociale

cooperativa di solidarietà

Faresociale cooperativa sociale a r.l.
Via di Tiglio - 1075 Lucca
Tel. 0583 1893639
amministrazione@faresociale.eu
www.faresociale.eu
www.centrosalute.eu