

## MONDO FAMIGLIA

### COOPERATIVA SOCIALE ENTE DEL TERZO SETTORE

#### BILANCIO SOCIALE 2023

##### **Premessa**

Il presente bilancio sociale si riferisce al periodo che va dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023.

La redazione del bilancio sociale viene attuata da un gruppo di lavoro costituito fra i soci della cooperativa il professionista di fiducia, lavorando, prevalentemente a distanza e servendosi di strumenti di videoconferenza.

Nella redazione ci si è attenuti alle linee guida del decreto del ministero del lavoro e delle politiche sociali 4 luglio (adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore).

Il gruppo di lavoro, composto dal Presidente e da un socio della cooperativa, ha elaborato il bilancio sociale consultando tutti i dati necessari a rendere maggiormente comprensibile l'attività di Mondo Famiglia, in modo da rendicontare alla collettività l'attività sociale attuata dalla stessa nell'anno 2023.

Il presente bilancio verrà presentato all'Assemblea dei soci per l'approvazione, e successivamente divulgato ai portatori d'interesse esterni a Mondo Famiglia, anche grazie alla pubblicazione dello stesso sul sito della cooperativa.

##### **NOTA METODOLOGICA:**

Il processo di rendicontazione di Mondo Famiglia ha cadenza annuale, ed è soggetto a verifica, analisi e approvazione di più attori. Il Documento è infatti:

- redatto dal gruppo di lavoro (Presidente e Consiglieri) che raccoglie ed analizza i dati ricevuti dai professionisti esterni
- approvato dal CdA, convocato anche per l'approvazione del Bilancio economico
- sottoposto ad approvazione dell'assemblea dei soci con le medesime modalità previste per la presentazione del bilancio consuntivo;
- pubblicato e scaricabile dal sito internet

L'identificazione dei contenuti della rendicontazione ha tenuto in considerazione i seguenti principi:

- inclusività degli stakeholders: identificazione dei portatori di interesse e risposta della cooperativa alle loro aspettative
- sostenibilità: le performance di Mondo Famiglia nel contesto più ampio della sostenibilità, in funzione di come questa contribuisce, o intende contribuire, al miglioramento di condizioni economiche e sociali, agli sviluppi ed alle tendenze a livello locale, e nelle regioni in cui opera
- completezza: riflessione sugli impatti economici, ambientali e sociali significativi per consentire agli stakeholder di valutare le performance di Mondo Famiglia
- equilibrio: i dati riportati riflettono aspetti negativi e positivi della performance della cooperativa in modo da consentire una valutazione ponderata della performance generale
- accuratezza: le informazioni saranno accurate e dettagliate in modo da consentire di valutare le performance di Mondo Famiglia
- chiarezza: Mondo Famiglia renderà i dati disponibili in modo tale che risultino comprensibili ed accessibili a tutti gli stakeholder

##### **INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE**

Denominazione Sociale: Mondo Famiglia Cooperativa Sociale Ente Del Terzo Settore

Sede: Sestri Levante (Ge) Via Nazionale 235 Cap 16039

Codice Fiscale E Numero Iscrizione Registro Imprese 02567100991 dal 9.11.2018

## Amministratori

Presidente Consiglio Amministrazione:

Barbetti Mirtha Rappresentante legale della Cooperativa

Vice Presidente: Marilina Ferrari

Consigliere: D'Accunto Lucia

Numero Iscrizione Albo Cooperative Iscritta con il numero: C128626

Data di iscrizione: 09/11/2018

Sezione: cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg.

Categoria: cooperative sociali

Categoria attività esercitata: produzione e lavoro-gestione servizi ed inserimento lavorativo (tipo a e b)

modello organizzativo adottato: tipo srl

Numero totale dei soci: 7

Appartenenza al Consorzio Angelus Cooperativa Sociale a r.l, Partita Iva 11622721006, con sede in Roma via Amedeo Bocchi 234

## Sedi Operative

SESTRI LEVANTE (GE)

VIA NAZIONALE 235 CAP 16039

RAPALLO (GE)

CORSO MATTEOTTI 26 CAP 16035

MILANO

VIA VIA QUINTINO SELLA 4 CAP 20121 dal 2023

BERGAMO

VIA VIA BORGO PALAZZO 53 CAP 24125 dal 2023

Sito <https://www.cooperativamondofamiglia.it>

Mail [cs.mondofamiglia@gmail.com](mailto:cs.mondofamiglia@gmail.com)

Indirizzo Pec: [mondofamiglia@pec.it](mailto:mondofamiglia@pec.it)

Codice Ateco 82.19.09 Secondario 82.11.01, 88.99.00, 88.10.00,

## AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ:

I territori dove interviene la cooperativa si trovano prevalentemente in Liguria, su tutto il territorio del Tigullio grazie alla sede di Sestri Levante e all'unità locale di Rapallo. Nel 2023 è stata trasferita l'unità locale di Milano ed a giugno 2023 è stata aperta l'unità di Bergamo.

## VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO):

Dal 2018, anno della costituzione, è iniziato un viaggio, fondato sulla capacità degli individui di realizzarsi attraverso il lavoro. Il percorso si fonda su alcune irrinunciabili idee: la qualità del lavoro come unica garanzia di crescita individuale e d'azienda e il rispetto dei valori di ognuno come premessa ad ogni attività.

## **ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991):**

Mondo Famiglia Cooperativa Sociale Ente del Terzo Settore opera nel settore

- dei servizi integrati di supporto per le funzioni di ufficio - gestione di servizi di fotocopiatura, preparazione di documenti- altre attività di supporto specializzate per le funzioni di ufficio
- delle altre attività di assistenza quali ad esempio servizi di counselling, di aiuto ai profughi ed immigrati, di orientamento e simili, svolti a favore di individui o famiglie anche nell'organizzazione dell'assistenza a favore di persone anziane, minori e disabili, aiutando le famiglie nella ricerca di figure di sostegno.

- Collegamenti con altri Enti del Terzo Settore (Inserimento in Reti, Gruppi di Imprese Sociali...)

- Consorzio Angelus Cooperativa Sociale arl, Partita Iva 11622721006, con sede in Roma via Amedeo Bocchi 234.

## **ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE:**

Mondo Famiglia si occupa di: gestione di servizi di counselling e di assistenza non residenziale a favore di anziani, minori e disabili

## **CONTESTO DI RIFERIMENTO**

Mondo Famiglia opera in Liguria ed esattamente in tutta la zona del Tigullio da Recco a Moneglia, comprendendo anche tutta la zona dell'entroterra, oltre che tutta la zona di Varese Ligure, concessale da parte del Consorzio Angelus. Da gennaio 2021, Mondo Famiglia opera nell'assistenza alle famiglie anche in Lombardia, prevalentemente su Milano e provincia e dal 2023 anche a Bergamo dove è stata aperta una nuova struttura, sempre su concessione da parte del Consorzio Angelus.

Tale Consorzio è un consorzio di cooperative sociali a cui Mondo Famiglia è associata, che opera con esperienza pluriennale nel campo dell'assistenza alla persona ed è nato per dare aiuto alle famiglie quando queste si trovano nell'inaspettata posizione di datore di lavoro domestico. Angelus è un'impresa sociale senza finalità di lucro che nasce con l'intento di aiutare le famiglie ad accudire i propri cari, offrendo alle stesse servizi di supporto e di aiuto continui:

- Per aiutare l'anziano a continuare a vivere a casa propria in autonomia, in serenità e in tranquillità
- Per aiutare i genitori a crescere i propri bambini
- Per aiutare la famiglia nella gestione e nella cura della propria casa.

Il Consulente Familiare Angelus di Mondo Famiglia ascolta e analizza i bisogni della famiglia, seleziona i candidati lavoratori più giusti a sopperire le necessità, offrendo degli incontri conoscitivi con i candidati-badanti livello BS o badanti livello CS, per poi aiutare le famiglie nella scelta del giusto candidato.

Il Consulente Familiare Angelus è sempre al fianco della famiglia nella gestione del rapporto di lavoro con il lavoratore assunto ed è un punto di riferimento per tutti i bisogni della persona, monitorano il servizio assistenziale del lavoratore con visite periodiche concordate, verificando così la soddisfazione della tua famiglia e del lavoratore.

## **STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE:**

La Cooperativa Mondo Famiglia nasce dall'esperienza personale di Mirtha Barbetti, Presidente della stessa, disabile grave dalla nascita, costretta su una carrozzina, che necessita di assistenza continuativa. La cooperativa nasce il 30 ottobre 2018, da un gruppo di amici che decidono di sostenere l'iniziativa: Barbetti Mirtha, Dasso Carlo, Fazio Bruno, Ferrari Marilina, Morando Maria Alessandra, Lera Veronica, Porcile Giuseppe. Al 31.12.2023 i soci sono complessivamente 7 di cui 3 volontari e 4 soci lavoratori. Ognuno con le proprie caratteristiche ed i propri talenti impegnati in questo nuovo percorso. Il nostro lavoro consiste nel dare assistenza e orientamento alle famiglie che decidono di occuparsi dei propri cari, prendendosene cura nell'ambiente di casa, inserendo un'assistente familiare.

Con i tempi che cambiano sono cambiate anche le necessità di figure, come una colf o babysitter che aiutino a gestire la quotidianità in una casa. Noi selezioniamo badanti, colf e babysitter di ogni nazionalità e genere senza alcuna discriminazione, purché regolari. Valutiamo curriculum vitae con esperienze lavorative e referenze, con colloqui conoscitivi effettuati presso le nostre sedi di Sestri Levante, Milano e Bergamo.

### **Struttura, governo e amministrazione**

numero	tipologia soci:
3	soci cooperatori volontari
4	soci cooperatori lavoratori
0	soci cooperatori fruitori
0	soci cooperatori persone giuridiche
0	soci sovventori e finanziatori

totale soci: 7

#### Ulteriori informazioni in merito alle tipologie dei soci presenti

I soci cooperatori lavoratori sono stati nel 2023 il 99% del totale dei lavoratori, operano in ogni struttura nel rispetto dei valori della Cooperativa e partecipano alla vita sociale della stessa.

Periodicamente o su richiesta, i soci cooperatori volontari prestano la propria esperienza al servizio di Mondo Famiglia, spinti da fini solidaristici e di sensibilità sociale.

### **DATI AMMINISTRATORI – CDA**

Nome e cognome amministratore Barbetti Mirtha Presidente del CDA Rappresentante dell'impresa

Nata a CORMONS (GO) il 13/07/1975

Codice fiscale: BRBMTH75L53D014Y

data nomina 29.06.2021

numero mandati 2

Nome e cognome amministratore Ferrari Marilina Consigliere Vicepresidente

Nata a VERNIER (CH) il 28/10/1978

Codice fiscale: FRRMLN78R68Z133E

data nomina 14.01.2023

numero mandati 1

Nome e cognome amministratore D'ACCUNTO LUCIA Consigliere

Nata a Genova 26/12/1990 residente a Lavagna, Via salita sant'Erasmo 6

C.F. DCC LCU 90T66 D969B

data nomina 16.05.2022

numero mandati 1

### **Descrizione tipologia componenti cda**

membri cda 3

di cui maschi 0

di cui femmine 3

di cui persone svantaggiate 1

di cui persone normo dotate 2

di cui soci operatori lavoratori 3

di cui soci operatori volontari 0

di cui soci operatori fruitori 0

di cui soci sovventori /finanziatori 0

di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche 0

### **Modalità di Nomina e Durata Carica**

Il Consiglio di Amministrazione viene eletto dall'Assemblea ordinaria dei Soci sulla base di proposte costituite dai vari candidati.

La composizione del Consiglio di Amministrazione, oltre a riflettere la presenza sociale e territoriale della Cooperativa, deve anche esprimere capacità di indirizzo, esperienza e fedeltà ai principi ed ai valori cooperativi.

Il CdA viene eletto ogni tre anni di norma in occasione dell'approvazione del bilancio dell'anno precedente a quello in cui scade il mandato degli organi sociali.

### **N. di CdA/anno e Partecipazione Media**

Di norma il CdA della Cooperativa si incontra ogni mese, o più spesso solo in casi straordinari, agendo sempre nel rispetto dei processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Il CdA di Mondo Famiglia nel 2023 si è riunito n. 3 volte con una partecipazione media del 100%.

### **Tipologia Organo Di Controllo - se nominato**

Mondo Famiglia non ha organi di controllo nominati

### **Partecipazione dei Soci e Modalità (ultimi 4 anni)**

Da quanto emerso dalla nostra esperienza, la partecipazione alla vita della cooperativa si esplicita con l'informazione costante, essendo composta la compagine sociale da pochi soci.

Vige quindi il dialogo costante fra i soci della cooperativa, i quali dispongono di tutti gli strumenti idonei a contribuire effettivamente alle scelte gestionali e strategiche.

Queste caratteristiche hanno fatto sì che in nessun caso si sia verificata una situazione di richiesta di integrazione aggiuntiva all'ordine del giorno.

### **Approfondimento Democraticità**

Mondo Famiglia ritiene essenziale la partecipazione alla vita della cooperativa in quanto vantaggiosa sia per i soci che per la cooperativa stessa, e la favorisce attraverso:

1. la valorizzazione del senso di appartenenza all'interno dei vari servizi,
2. la crescita e lo sviluppo delle risorse dei singoli che sono spinti a responsabilità via via più ampie e complesse,

3. il confronto costante fra i soci;
4. l'equilibrio fra tempi ed esigenze di servizio con tempi e bisogni personali.

### Mappatura Dei Principali Stakeholder

Tipologia stakeholder	modalità di coinvolgimento	intensità
Personale	gruppi di lavoro	consultazione
soci	formazione interna	consultazione
	formazione interna	consultazione
	gruppi di lavoro	
clienti/ utenti	informazione relativa agli obiettivi economici e sociali raggiunti	co-produzione
	progettazione condivisa delle attività e dei servizi	
collettività	informazione attraverso passaparola, canali social	informazione

### Percentuale partnership pubblico

Nessuna partecipazione pubblica

### Tipologia Di Collaborazioni

Il Consorzio Angelus fornisce tutti gli strumenti per la gestione dei servizi: la costituzione della cooperativa stessa, l'accompagnamento nel percorso di crescita professionale, attraverso formazione specifica sulla contrattualistica e modulistica di gestione, marketing strategico, utilizzo del gestionale Angelus per la gestione del personale e della clientela, metodi di ricerca e selezione del personale, metodi di mediazione dei conflitti, tecniche di vendita, utilizzo del marchio Angelus e materiale di marketing.

### PRESENZA SISTEMA DI RILEVAZIONI DI FEEDBACK TRAMITE GOOGLE

[HTTPS://G.CO/KGS/VADQKE](https://g.co/kgs/vadqke): n. 70 questionari somministrati, n. 50 procedure feedback avviate

### Commento ai dati

Mondo famiglia effettua controlli sulla qualità del suo operato su due livelli, uno sul cliente, l'altro sull'utente finale che ha usufruito dei servizi della cooperativa. Questa annovera fra i suoi documenti operativi quelli relativi alla qualità percepita dal committente: ogni anno una specifica scheda viene proposta essere compilata nelle sue varie domande, le cui risposte verranno successivamente studiate dal team della cooperativa per le opportune eventuali azioni correttive.

### Persone che operano per l'ente

#### Tipologia e consistenza e composizione del personale retribuito o volontario

Numero	occupazioni
8	totale lavoratori occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
8	di cui femmine
1	di cui under 35
2	di cui over 50

### cessazioni

<u>numero</u>	<u>cessazioni</u>
4	totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui under 35
2	di cui over 50

### **Assunzioni**

<u>numero</u>	<u>assunzioni</u>
4	nuove assunzioni anno di riferimento
0	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

### **Stabilizzazioni (da tempo determinato a indeterminato)**

<u>numero</u>	<u>totale stabilizzazioni</u>
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

### **Composizione del personale (personale per inquadramento e tipologia contrattuale)**

<u>Contratti di lavoro</u>	<u>a tempo indeterminato</u>	<u>a tempo determinato</u>
dirigenti		0
quadri		
impiegati	3	1
operai fissi	0	
operai avventizi	0	
altro		
totale	4	1

### **Composizione del personale per anzianità aziendale**

	<u>In forza dal 2023</u>	<u>in forza dal 2022</u>
minore di sei anni	4	2
sei 10 anni		
11 20 anni		

maggiore diventi anni

totale 4 2

### **Tipologia personale occupato**

numero dipendenti      profili

4                      totale dipendenti  
                         responsabile di area aziendale strategica  
                         direttrice /ore aziendale  
                         coordinatrice /ore di unità operativa E/O servizi complessi  
                         capo ufficio/ coordinatore  
4                      di cui operatori  
                         assistenti domiciliari

Di cui dipendenti svantaggiati 1

**Numero tirocini stage e servizio civile:** non sono in atto nessuna di queste tipologie

### **Livello di istruzione del personale occupato**

numero lavoratori      livello d'istruzione

                         dottorato di ricerca  
                         master di secondo livello  
                         laurea magistrale  
                         master di primo livello  
                         laurea triennale  
3                      diploma di scuola superiore  
1                      licenza media  
                         altro

**tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non: 0**

### **volontari**

numero volontari      tipologia volontari

3                      totale volontari  
3                      di cui soci volontari  
0                      di cui volontari servizio civile

**Formazione professionale:** nell'anno 2023 non sono stati effettuati corsi di formazione esterni per soci e dipendenti

**Formazione salute e sicurezza:** nell'anno 2023 non sono stati effettuati corsi di formazione per soci e dipendenti

**Contratto di lavoro applicato ai lavoratori:** contratto cooperative sociali

numero      tempo indeterminato      full time      part time

3                      totale dipendenti indeterminato                      X  
                         di cui maschi

3 di cui femmine

### **Tempo determinato e stagionali/occasional, autonomi:**

<u>numero</u>	<u>tempo indeterminato</u>	<u>full time</u>	<u>part time</u>
1	totale dipendenti determinato		X
	di cui maschi		
1	di cui femmine		

ad oggi non sussistono contratti stagionali, né autonomi, proprio per la natura del servizio.

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

In Mondo Famiglia i soci che prestano servizio volontario sono coloro che, a seguito di altra scelta professionale, per loro libera scelta hanno però deciso di svolgere qualche attività in favore della di Mondo Famiglia, mettendo a disposizione il proprio tempo e le proprie capacità in modo personale, spontaneo e gratuito, senza fini di lucro, neanche indiretti, ed esclusivamente per fini di solidarietà.

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica emolumenti compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo ai dirigenti nonché agli associati**

#### **struttura compensi e retribuzioni nel 2023**

<u>tipologia di compenso</u>	<u>totale annuo lordo</u>
membri cda indennità di carica	0
dirigenti retribuzione	0
associati non definito	0

### **CCNL applicato ai lavoratori Contratto nazionale cooperative sociali**

#### **Rapporto tra retribuzione annua lorda e massima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

Lavoratore dipendente a tempo indeterminato part time euro 16.466,00

Lavoratore dipendente a tempo indeterminato part time euro 9.569,00

Lavoratore dipendente a tempo indeterminato part time euro 15.206,00

Lavoratore dipendente a tempo determinato part time euro 14.798,00

Lavoratore dipendente a tempo indeterminato part time euro 1.978,00

Lavoratore dipendente a tempo indeterminato part time euro 11.182,00

Lavoratore dipendente a tempo indeterminato part time euro 389,00

Lavoratore dipendente a tempo indeterminato part time euro 108,00

#### **Rimborsi ai volontari modalità di regolamentazione importo dei rimborsi complessivi annuali e numero dei volontari che ne hanno usufruito**

#### **Modalità di regolamentazione per rimborso volontari**

In Mondo Famiglia il volontario esercita un'attività a titolo gratuito a favore di essa e dei suoi soci, perseguendo finalità solidaristiche e sociali, per tale motivo l'attività di volontariato non può per definizione essere retribuita ma la cooperativa ha previsto, come da normativa, la concessione di una corresponsione di importi necessari al fine della mera copertura delle spese vive, sostenute per svolgere le mansioni affidategli.

I contenuti delle spese sono preventivamente concordati con il direttivo della cooperativa in base agli interventi da effettuare, e corrisposte periodicamente su presentazione di nota spese confermata da ricevute fiscali o legale attestazione. Dimensioni di valore obiettivi di impatto

## OBIETTIVI ED ATTIVITA'

Dimensioni di valore obiettivi di impatto

### **Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite**

La situazione economica complessiva particolarmente critica dovuta alla pandemia ha comportato la necessità di virare gli obiettivi al mantenimento dei redditi dei soci e lavoratori in forza. Tuttavia, sono andate avanti relazioni extra territoriali per proporre competenze e servizi fuori regione ed in particolare in Lombardia.

La struttura complessiva della Cooperativa mantiene ed incrementa la composizione femminile, equamente distribuita tra tutte le funzioni ed i ruoli interni. Anche il Consiglio di Amministrazione mantiene una composizione di donne.

### **Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori.**

Anche questo aspetto è risultato di difficile valutazione data la situazione di crisi generale dovuta alla pandemia. In alcuni casi si sono avviati specifiche iniziative volte al mantenimento di un livello minimo di "contatto" e relazione, soprattutto per le situazioni di maggiore complessità.

Resilienza occupazionale, capacità di generare / mantenere / aumentare occupazione, nel territorio di riferimento, tasso di trasformazioni nel corso dell'anno da contratti instabili a stabili:

L'attività nel corso del 2023 non ha subito interruzione alcuna.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro: Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato: le nostre proposte di servizi si sono messe a disposizione delle famiglie per identificare modalità, percorsi e processi diversi, sperimentando approcci ancora più personalizzati, riuscendo ad agganciare nuovi pubblici.

### **Output attività**

Stimiamo che le attività complessive della cooperativa abbiano generato contatti con 2001 famiglie dei territori dove operiamo andando a colmare un bisogno sempre più evidente di sostegno alle stesse.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Mondo Famiglia è società cooperativa sulla gestione di servizi, che ad oggi non necessita di particolari certificazioni per operare negli ambiti di cui sopra, anche se ricerca personale oss o con convalidate esperienze maturate nel settore.

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Il 2023 ha registrato un buon incremento del lavoro. Sono stati gestiti 306 contratti e la Cooperativa è conosciuta ed apprezzata.

## **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

L'apertura della sede a Milano è avvenuta nel corso del 2021, nel corso del 2023 è stata variata la location con riduzione di costi. Occorre tuttavia proseguire nello sviluppo dell'attività presso l'unità locale ed i risultati cominciano ad intravedersi. Sempre nel 2023 è stata aperta l'unità locale di Bergamo in Via Borgo Palazzo 50 Cap 24125. Ciò ha comportato un importante investimento in termini di risorse finanziarie e forza lavoro in modo da avviare l'attività in tempi ragionevoli.

### **Situazione economica, finanziaria e patrimoniale**

Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico	Dati da Bilancio economico (€)
Fatturato	129.676
Attivo patrimoniale	30.510
Patrimonio proprio	6.694
Utile, perdita di esercizio	-1.245

### **Valore della produzione**

Valore della produzione anno di rendicontazione 129.676

Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) 105.014

Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -2) 81.636

---

Composizione del valore della produzione

<b>Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)</b>	<b>Valore della produzione (€)</b>	<b>Ripartizione % ricavi</b>
Ricavi da Pubblica Amministrazione	0	
Ricavi da aziende profit	0	
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	129.676	99,35
Ricavi da persone fisiche	0	
Donazioni (compreso 5 per mille)	0	
<b>Altri ricavi</b>	<b>851</b>	<b>0,65</b>

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017):

---

Nel 2023 non sono state avviate alcuna delle azioni indicate nel citato D.Lgs.

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

#### **Promozione iniziative di raccolta fondi**

Per finanziare le proprie attività di interesse generale, Mondo Famiglia realizza attività di raccolta fondi in varie forme organizzate (continuative o saltuarie in occasioni di iniziative specifiche) che qui elenchiamo:

- l'accesso a risorse finanziarie pubbliche se disponibili
- la richiesta di destinazione del 5xmille
- l'accesso ai finanziamenti del Fondo sociale europeo e ad altri finanziamenti europei

Nel corso dell'anno 2023 l'unica raccolta fondi che è stata organizzata ha riguardato il "5xmille" proposto sia ai soci e dipendenti della cooperativa stessa, sia a tutti i ns. interlocutori tramite presenza sul sito ed in calce alle mail professionali di tutti i dipendenti. Si spera anche per quest'anno in numerose adesioni.

### **ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

#### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non sussistono controversie in atto nei confronti della cooperativa.

#### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Mondo Famiglia da sempre attua comportamenti di uguaglianza, parità e rispetto verso tutti i propri lavoratori. I soci e dipendenti sono impiegati e tutelati in ugual misura siano essi italiani o stranieri, uomini o donne, disabili di ogni genere o normodotati. I ruoli di maggior responsabilità, occupati da ogni tipologia sociale, sono portatori di buone pratiche, sia nel rispetto dei diritti, di genere e nell'esempio di conduzione del lavoro nella legalità e nell'offrire pari opportunità a tutti indistintamente, diritti questi fondamentali ed in cui la cooperativa crede per creare la condizione necessaria per un mondo prospero, sostenibile e in pace.

#### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

La riunione del CdA relativa a proposta approvazione bilancio 2023 si è tenuta il 10.04.2024 e tutti gli amministratori erano presenti.

Il bilancio al 31.12.2023 sarà presentato ai Soci per l'approvazione dall'Assemblea fissata per il 24.05.2024 e nella stessa riunione sarà presentato per l'approvazione il presente Bilancio Sociale.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Sono state effettuate le riunioni per decidere sull'ammissione dei soci. Tutti i soci che hanno presentato la richiesta di iscrizione sono stati ammessi.

Nel 2023

- la cooperativa non ha adottato il modello della legge 231/ 2001
- la cooperativa non ha acquisito il rating di legalità
- la cooperativa non ha acquisito certificazione e di qualità dei processi non essendo necessario

Sestri Levante, 10.04.2024

il Presidente del CdA

Mirtha Barbetti